



# OUVRIER-E MARAÎCHER

**Son rôle :** L'ouvrier-e maraîcher cultive des légumes : il/elle s'occupe de la multiplication, de la plantation, de l'entretien, de la récolte, du tri et du conditionnement.

Il/elle maîtrise les gestes techniques nécessaires et sait expliquer leur utilité.

Il/elle sait aussi adapter son travail selon les conditions du terrain ou de la culture.



## LES ESSENTIELS



**La formation se déroule à l'unité de Raiatea**



**Elle dure environ 7 mois (du lundi au vendredi) soit 35 semaines**



**12 PLACES DISPONIBLES EN FORMATION**

## LE CFPA EN QUELQUES CHIFFRES



**89 % de réussite au titre professionnel**



**78 % d'accès à l'emploi**



**95 % de stagiaires satisfaits**

\*Il est possible d'accéder également au titre professionnel par la voie de la VAE :

• se renseigner auprès du SEFI

## LES AVANTAGES !



**FORMATION  
QUALIFIANTE**



**INDEMNITÉ FINANCIÈRE PRÉVUE  
DURANT LA FORMATION**



**OBTENTION D'UN TITRE À  
FINALITÉ PROFESSIONNELLE  
NIVEAU 3 - CAP/BEP**

Délivré par le Ministère du Travail



**TOUT PUBLIC DEMANDEUR  
D'EMPLOI**



**40 60 04 05**



**CFPA POLYNÉSIE**



**www.cfpa.pf**

# OUVRIER·E MARAÎCHER



Types d'emplois accessibles : aide-maraîcher, cultivateur, ouvrier.e maraîcher, serriste

Titre de Niveau 3 (CAP/BEP) Arrêté n°339/CM du 20 mars 2024



## OBJECTIF DE LA FORMATION

La formation comprend 3 activités principales, renforcées par 3 périodes de stage en entreprise (6 semaines).

Période d'intégration

Accueil des participants, présentation des objectifs, découverte de l'environnement professionnel et adaptation du parcours de formation.

**Multiplier des végétaux en production maraîchère :**

- Identifier un végétal et contrôler son état sanitaire
- Semer des végétaux
- Bouturer et diviser des végétaux
- Protéger les cultures des parasites, maladies et adventices

**Mettre en place et entretenir la culture :**

- Identifier un végétal et contrôler son état sanitaire
- Protéger les cultures des parasites, maladies et adventices
- Mettre en place une culture hors-sol
- Mettre en place une culture pleine terre
- Assurer les apports en eau sur une culture de végétaux
- Assurer les apports en éléments fertilisants sur une culture de végétaux
- Réaliser les opérations culturales et de taille sur des végétaux

**Récolter, conditionner la production :**

- Identifier un végétal et contrôler son état sanitaire
- Réaliser des opérations de récolte et trier la production en fonction des critères qualité de l'entreprise en autocontrôlant son travail
- Réaliser les opérations de préparation des productions : épluchage, calibrage, opération de découpe
- Réaliser le conditionnement des légumes et appliquer les procédures de préparation des expéditions (emballage, étiquetage, mise en caisse, colis...)
- Aider et conseiller la clientèle pour l'achat de végétaux

Préparation à la certification et session d'examen.

## PRÉREQUIS

- Niveau scolaire : 5<sup>e</sup> collège ou équivalent
- Aptitude à travailler en extérieur
- Disposer d'un projet professionnel réfléchi en amont est recommandé

## MISSIONS PRINCIPALES

- Apprendre à réaliser des opérations de productions maraîchères à l'aide d'outils manuels ou mécanisés.
- Maîtriser les gestes techniques relatifs à la récolte et au conditionnement des produits.

**Conditions de travail :**

L'ouvrier.e maraîcher travaille sous serre, à l'extérieur, en pépinière ou sur l'aire de culture hors-sol, selon les productions à mettre en place. Il/elle travaille au sein d'une équipe, sous la supervision d'un chef de culture ou du chef d'entreprise. Le travail est varié au cours de l'année, tributaire de la saisonnalité des cultures, et implique parfois des horaires adaptés (astreinte, journée continue, horaires décalés, etc.). Il/elle doit être en bonne condition physique pour réaliser notamment les tâches répétitive.

**Évolution professionnelle :**

- Chef(fe) de culture

**Formations complémentaires inclus :**

- PSC1
- Gestes et Posture
- Initiation à l'informatique

**Méthode et modalités d'évaluation :**

Approche théorique, mise en situation pratiques, stage en entreprise, évaluations formatives

### Devenir stagiaire en 3 étapes :

- Réunion d'information collective
- Test de positionnement
- Entretien Technique